



# PLANO DE GESTÃO DE PESSOAL

RECIFE



# Contexto Atual

**Maior crise sanitária, fiscal e econômica do século**



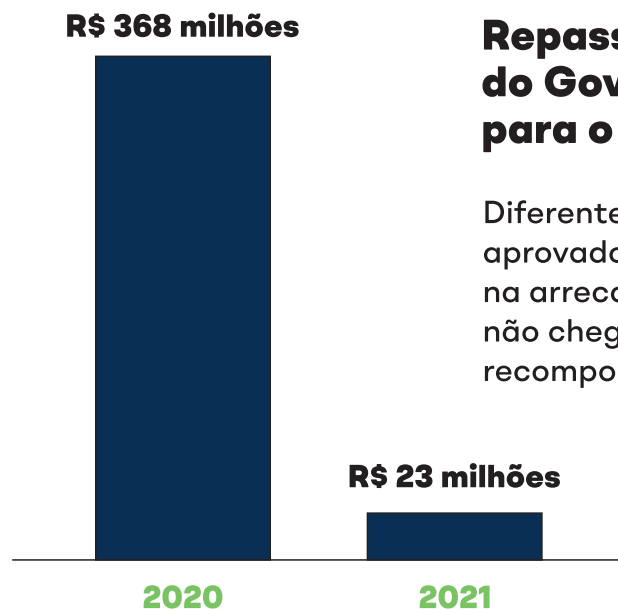
## **Covid-19**

O Brasil e Pernambuco enfrentam a segunda onda de casos da pandemia, o que vem exigindo um esforço ainda maior do poder público municipal, em diversas frentes, para reduzir os impactos da doença.

Apesar do avanço da vacinação, o número de casos da Covid-19 no Recife segue alto, com taxa de ocupação de leitos de aproximadamente 96% em Pernambuco.

# Ausência de Contrapartida da União

## Contexto de maior pressão sobre os municípios



### Repases do Governo Federal para o Recife (Covid 19)

Diferente de 2020, quando houve o repasse aprovado pelo Congresso para reparar perdas na arrecadação no município, praticamente não chegaram novos repasses de recomposição da União.

Em relação ao ano anterior, houve também a suspensão do auxílio emergencial pago pelo Governo Federal, seguido da redução no valor pago, o que diminuiu significativamente o poder de compra das famílias, exigindo novas medidas para as cidades brasileiras, a exemplo do Recife.

### Auxílio Emergencial

#### 2020

Brasil: R\$ 293 bilhões  
Recife: R\$ 2,4 bilhões

#### 2021

Brasil: R\$ 44 bilhões

**3 meses de interrupção**

**15% do investido  
no ano anterior**

# Mesmo Com Menos

## Recife precisou investir mais

**Como forma de responder aos impactos da pandemia, e dar início à campanha de vacinação na cidade, o Recife precisou adotar um conjunto de novas medidas.**

### **425 leitos abertos**

UTIs, clínicos e salas vermelhas

### **1,3 mil profissionais de saúde contratados**

Atuação nos novos leitos e nos 17 centros de vacinação

### **AME Recife**

Investimento de R\$ 6,5 milhões para beneficiar 30 mil famílias recifenses

### **AME Carnaval**

Pago a quase 800 atrações artísticas e agremiações da cidade

### **CredPOP**

Até R\$ 3 mil de crédito, com 4.500 empreendedores inscritos em cerca de 90 dias

# Medidas Compensatórias

## Ações que não podiam esperar

### **Adiamento do ISS**

Para agências de viagem, salões de beleza, clínicas de estética e espaços de entretenimento

### **IPTU e ISS prorrogados**

Por até 60 dias para bares, hotéis e restaurantes

### **Desconto na parcela única do IPTU**

Ampliação até 30 de abril para o desconto de 10% na cota única

### **Simples Nacional**

Solicitação para o adiamento do ISS por 90 dias para micro e pequenos empreendedores

### **Certidões Negativas**

Prorrogação por 90 dias de validade

### **Taxistas e motoristas do transporte complementar**

Cadastramento com o município apenas no 2º semestre deste ano

# Fazer o Dever de Casa

## Com visão de futuro

### EIXO 01 - Plano de Ajuste Fiscal

R\$ 100 milhões em economia  
Em 12 meses



#### Eficiência energética

Redução no consumo de água e de energia elétrica



#### Veículos e telefonia

Diminuição e compartilhamento da frota; redução de despesas de telefone



#### Gestão de pessoal

Limitação de horas extras; ponto eletrônico



#### Readequação de contratos

Repactuação de serviços frente ao momento econômico



#### Ampliação da Central de Compras Corporativas

Maior centralização das aquisições da Prefeitura



#### Monitoramento permanente

Pactuação financeira e acompanhamento por secretaria

### EIXO 02 - Transformação Digital

Economia, Produtividade, Novos e Melhores Serviços, Transparência e Conecta Recife.

#### Sistema de vacinação referência para Brasil

Distribuição pela FNP e Unidos pela Vacina

#### 1º lugar em transparência no país

Com reconhecimento da CGU

#### Conecta Recife

Nova porta de entrada para o serviço público

# Por Que Criar o Plano de Gestão de Pessoal?

## **a. Obrigação**

Imposição da legislação às cidades com a aprovação da Reforma da Previdência Federal.

## **b. Economia e modernização**

Necessidade de se adequar ao novo contexto socioeconômico no cenário nacional em razão da pandemia.

## **c. Investir mais**

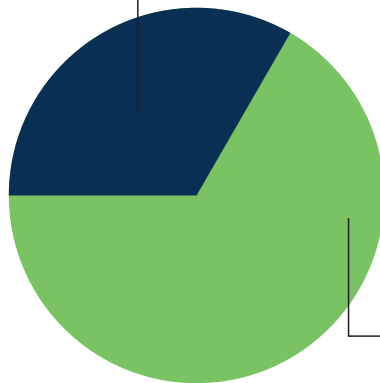
Capacidade de realizar novas operações de crédito e aumentar o potencial de investimento em saúde, educação e obras de infraestrutura nos bairros.

## **d. Largar na frente**

Permitir que a Prefeitura do Recife torne o investimento público como alavanca e indutor para o desenvolvimento, fazendo a cidade largar na frente no período de retomada econômica.

# Quem são os servidores estatutários do Recife?

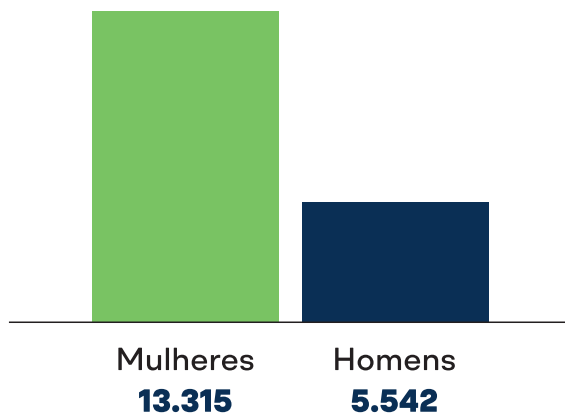
Aposentados  
e pensionistas  
**9.451**



Servidores  
estatutários ativos  
**19.345**

**1.160** aptos  
a se aposentar

Servidores Estatutários



**OBS:** Os servidores dos órgãos da administração indireta, como **Emlurb, Emprel, CTTU** e **CSURB** fazem parte do Regime Geral (RGPS). Portanto, foram incluídos, desde 2019, nas regras da Reforma da Previdência estabelecidas pelo Governo Federal.



# Medidas Necessárias

## Para o Recife investir mais

1. Adequação da Previdência do Recife
2. Adequação do Estatuto do Servidor
3. Programa de Desligamento Voluntário (PDV)

**Não são medidas fáceis, mas que precisam ser feitas**

O novo cenário, com a pandemia, exige **atitude e responsabilidade**.

É obrigação e uma necessidade fazer o **Recife virar o jogo e largar na frente** na retomada econômica.

A hora é agora de fazer o Recife avançar mais, com mais ações de **saúde, educação e obras nos bairros**.

# Investimento público

## como alavanca para o desenvolvimento

### Nota de crédito de C para B

A Secretaria do Tesouro Nacional classifica o Recife com nota "C" no que diz respeito à Capacidade de Pagamento (Capag). Com o plano de ajuste fiscal, a Prefeitura terá mais condições de mudar sua nota crédito, o que assegura novas operações de crédito e mais investimentos.

**Apenas com as adequações no Plano de Gestão de Pessoal, mesmo sem a mudança na nota de crédito, o Recife já atenderia pré-requisitos, por exemplo, para aderir ao Programa de Promoção do Equilíbrio Fiscal (PEF).**

### Novas operações de crédito

Recife tem crédito na praça, mas fica impedido de aderir a programas de incentivo de outras instituições e também do Governo Federal.

### Economia para fazer mais


Com o Plano de Gestão de Pessoal, a Prefeitura do Recife pode obter uma economia de mais de **R\$ 1,5 bilhão** nos próximos 20 anos, valor que pode ser revertido para escolas e creches, novas unidades de saúde, além de obras de infraestrutura, sobretudo em áreas de morro da cidade.

# Potencial de Investimento


**R\$ 1,5 bilhão**

em 3 anos, com prioridade  
para a saúde, educação  
e obras em infraestrutura  
nos bairros

A média de investimento alcançada pode chegar a R\$ 500 milhões por ano, atingindo um dos maiores patamares da história recente da cidade. O poder público passa a ser um forte indutor do investimento, gerando emprego com a construção de obras estruturadoras para o Recife. A medida é decisiva para o momento de retomada econômica que as cidades brasileiras, a exemplo da capital pernambucana, irão enfrentar nos próximos meses.



# ADEQUAÇÃO NA PREVIDÊNCIA DO RECIFE



# Por Que Fazer a Adequação na Previdência do Recife?

A Reforma da Previdência Nacional obriga estados e municípios a aderirem a pontos aprovados pela União para ter acesso ao Certificado de Regularidade Previdenciário.

A mudança na gestão de pessoal é também uma obrigação para operações de crédito junto a União, como ocorre em programas específicos já divulgados pelo Governo Federal.

**Se o Recife não fizer a adequação este ano, pode ser negativado pela União.**

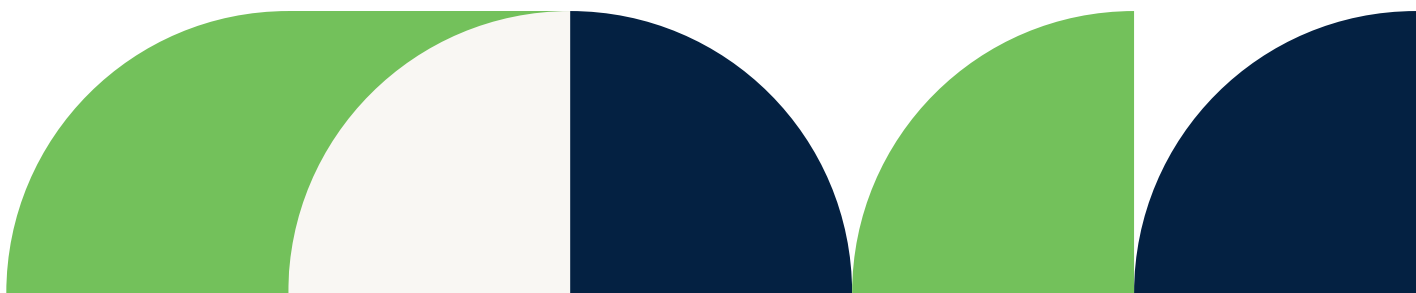
# Aporte de recursos na Previdência

Os servidores aposentados e pensionistas já correspondem a **32%** do quadro de servidores ativos da Prefeitura do Recife.

Se nada for feito, a Prefeitura pode chegar a aportar **R\$ 10,2 bilhões** nas próximas décadas (déficit atuarial).

Para se ter uma dimensão, o valor é aproximadamente **2 vezes** todas as Receitas da Prefeitura em um ano.

Apenas em 2020, o Recife precisou aportar **R\$ 215 milhões** a mais para pagar o salário dos aposentados.



**A adequação  
na Previdência do Recife  
é diferente da adotada  
pelo Governo Federal.**

**E não vai mexer  
com quem já  
é pensionista  
ou aposentado.**

# Mudança na alíquota de contribuição

**A medida é uma exigência constitucional após a aprovação da Reforma da Previdência Federal**

**Se o Recife não fizer em breve, pode ficar sem o Certificado de Regularidade Previdenciária**

Alteração da alíquota

**12,82%**

para

**14%**

A variação é de **1,18%** pontos percentuais, que representa uma das menores entre as capitais brasileiras.



# Previdência Complementar

**Mais uma determinação prevista em lei**

- 1** Limita o teto do Regime Próprio (RPPS) ao teto do **Regime Geral (RGPS)**
- 2** Opcional para novos servidores aprovados **por concurso**
- 3** Contribuição de 8,5% **limite para o município**
- 4** Servidor pode optar por aumentar a sua contribuição **Programar aposentadoria, contribuindo acima do teto do município**

# Nova regra de aposentadoria

**1 ano a menos**

em relação ao Governo Federal

**Mulher:** **55** para **61** anos

**Homem:** **60** para **64** anos

**25** anos de contribuição

**10** anos no serviço público

**5** anos de cargo

# Professores

## Regras específicas

### Idade Mínima

**Mulher:** 50 para 56 anos

**Homem:** 55 para 59 anos

25 anos de magistério

10 anos no serviço público

5 anos de cargo

# Cálculo do benefício

**DE:** Média das **80%** maiores remunerações

**PARA:** Média das **90%** maiores remunerações

**REFORMA FEDERAL:** **100%** da média de todas as remunerações



# Pensão

**RECIFE: 50%** da cota familiar e **15%** por dependente

**O dependente único começa recebendo 65% no Recife.**

**REFORMA FEDERAL: 50%** da cota Familiar e **10%** por dependente  
**(só se alcança 100% com 5 dependentes)**

# Concessão de benefícios pelo município

- **Auxílio-doença e acidente**
- **Salário-família**
- **Licença-maternidade**
- **Auxílio-reclusão**

A medida é resultado da Reforma da Previdência Nacional, que transfere o pagamento destes benefícios para serem arcados pelos municípios.



# Regras de transição

## Sistema de pontos: Idade + tempo de contribuição

### Requisitos mínimos

<b>Mulher</b>	<b>56 anos</b>	<b>+ 30 anos de contribuição</b>
<b>Homem</b>	<b>61 anos</b>	<b>+ 35 anos de contribuição</b>

### Geral

**20** anos no serviço público

**05** anos no cargo efetivo da aposentadoria

**Junto com o cumprimento dos critérios mínimos será preciso atingir a pontuação prevista na tabela.**

#### Pontuação - Soma de idade com tempo de contribuição

Ano	Pontuação Mulher	Pontuação Homem
2021	88	98
2022	89	99
2023	90	100
2024	91	101
2025	92	102
2026	93	103
2027	94	104
2028	95	105
2029	96	105
2030	97	105
2031	98	105
2032	99	105
2033	100	105

OBS: Regras específicas para professores.

# Regras de transição

**Pedágio de 100%**

## Requisitos mínimos

<b>Mulher</b>	<b>57 anos</b>	<b>+ 30 anos de contribuição</b>
<b>Homem</b>	<b>60 anos</b>	<b>+ 35 anos de contribuição</b>

## Geral

**20** anos no serviço público

**05** anos no cargo efetivo da aposentadoria


**O Servidor calcula o dobro do tempo que faltava para se aposentar na data da Emenda Constitucional da Reforma da Previdência Federal (2019).**

**Por exemplo, se o servidor tivesse 33 anos, restando apenas 2 anos de tempo de contribuição para se aposentar, agora faltariam 4 anos.**

**Em outra simulação, se ele tivesse 34 anos de contribuição, restando 1 ano para completar os 35 anos, ele precisaria contribuir por mais 2 anos.**

OBS: Regras específicas para professores.





# ADEQUAÇÃO DO ESTATUTO DO SERVIDOR

# Adequação do Estatuto do Servidor

O benefício da licença-prêmio remunerada de **3 meses** a que os servidores que completam **5 anos de serviço** têm **direito segue intacto**.

A adequação que será feita não mais permitirá **converter a licença-prêmio em pecúnia**, ou seja, o **pagamento do equivalente a três remunerações no momento da aposentadoria**.

A medida iguala o que já é praticado nas **Previdências estadual e federal**.





# **PROGRAMA DE DESLIGAMENTO VOLUNTÁRIO (PDV)**

# Programa de Desligamento Voluntário (PDV)

É voltado a um universo de **2.494 empregados públicos da administração indireta**, contratados sob o regime de CLT.

## Regras para adesão ao PDV

**Servidores da CSURB, URB, Emlurb, CTTU e Emprel**

Idade mínima de **55** anos

Mínimo de **30 anos de contribuição**

Aqueles que optarem pelo desligamento receberão o valor referente a **15 remunerações**.

Como benefício complementar, garantem a manutenção do **Plano de Saúde por 12 meses**.

Caso **30% dos elegíveis optem pela adesão ao PDV**, o município economizará **R\$ 40 milhões** até 2022.

A partir de 2023, o valor sobe para **R\$ 65 milhões** por ano.

# Futuro à vista

As medidas são necessárias para o Recife investir mais e largar na frente na retomada econômica.

Com os novos investimentos, a cidade vai avançar mais com obras em saúde, educação e infraestrutura nos bairros:

- **Hospital da criança**
- **Dobro de vagas de creches**
- **Embarque Digital**
- **50 mil títulos de posse**
- **Dois novos grandes parques**
- **Compaz Bidu Krause**
- **Mil obras do Parceria por ano**
- **Mais escadarias e obras de contenção**
- **Pavimentação de novas ruas**
- **Ampliação do crédito popular**

**Além de muitas outras ações**